

ALUMNI VEREIN

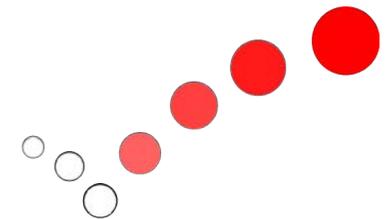
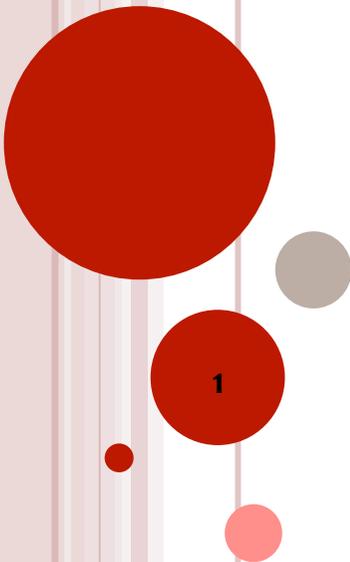
Psychologie
Universität Hamburg



HERZLICH WILLKOMMEN ZUM WORKSHOP

COACHING mit Hilfe der
„Sozialen Architektur von Gruppen“ (SAG)

Dipl.-Psychologe JENS ELLING



ELLING - Consulting

WER BIN ICH?

1. Hamburger Unternehmensberater für Training und Beratung
2. Sohn + Yana, Büroräume im Schanzenviertel,
3. Früher: AG Beratung & Training (Prof. Dr. Redlich/Schulz von Thun)
4. Heute: Selbstständiger OE-Berater/ Konfliktmoderator/Trainer mit 6-8 Mitarbeitern und Netzwerk-Partnern (z.B. IOS-Schley)
Schwerpunkt: Teams, Konflikte und Kommunikation.

WER IST HIER? WELCHE ERWARTUNGEN?

5. Support:
Marie-Sophie Mader, Marius Schnepfer, Bastian Rosing
6. Selbstständige/r Trainer/ Berater/in
7. Angestellte/r Trainer/ Berater/in/ PE
8. Führungskraft eines Teams
9. Sonstiges...

ZIELE FÜR DIESEN WORKSHOP

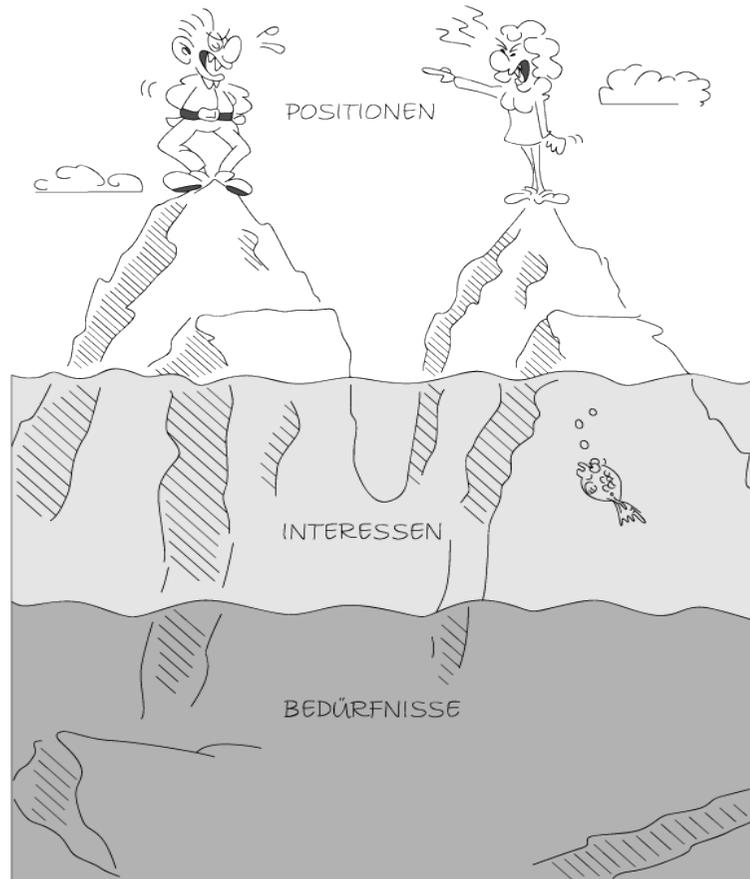


- Einsatzprobe für SAG im Coaching
- Live-Beispiel
- Weitere Anwendungsfelder von SAG
- Teamcoaching
- Online-Test vorstellen
- Ausbildungsmöglichkeiten

EINZELSICHT: PERSÖNLICHE SICHT AUF EIN TEAM, UM KONFLIKT THEMEN ZU KLÄREN



VERSCHIEDENE EBENEN DER SAG-AUSWERTUNG



Offenkundig

Leistung/ Zufriedenheit

Verhalten

Kontakt-Häufigkeit

Unterschwellig

Persönlichkeit (MBTI)

Ressourcen

Normen, Konflikte

Rollen (Belbin),

Kultur, Konfliktpotential

Werte

DIE VIER DIMENSIONEN DER SAG



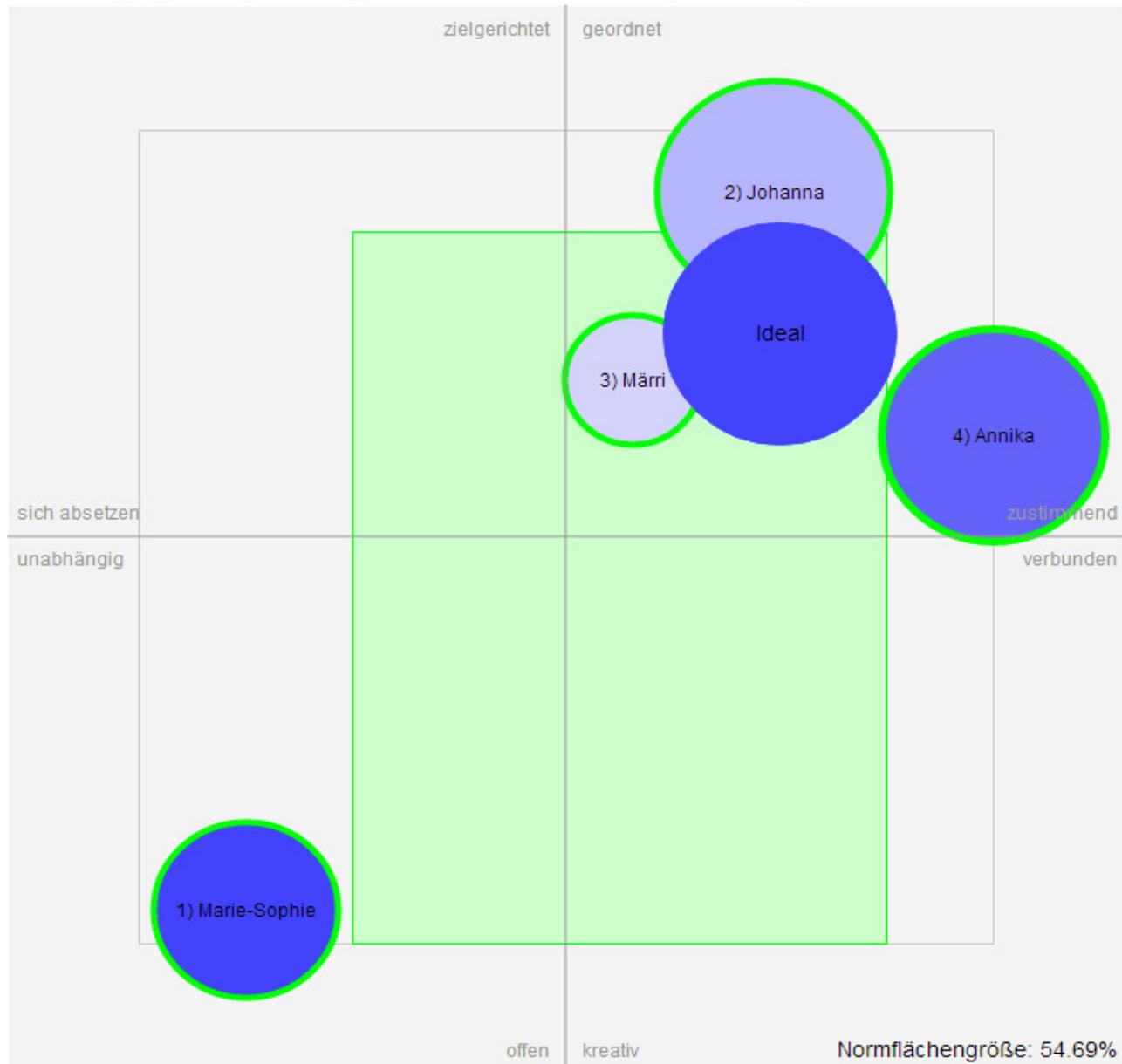
W
G

A
U
S

M
E
I
N
E
R

S
I
C
H
T

Testbefragung WG2 (SAG Diagramm / Tabellen - Marie-Sophie Mader)

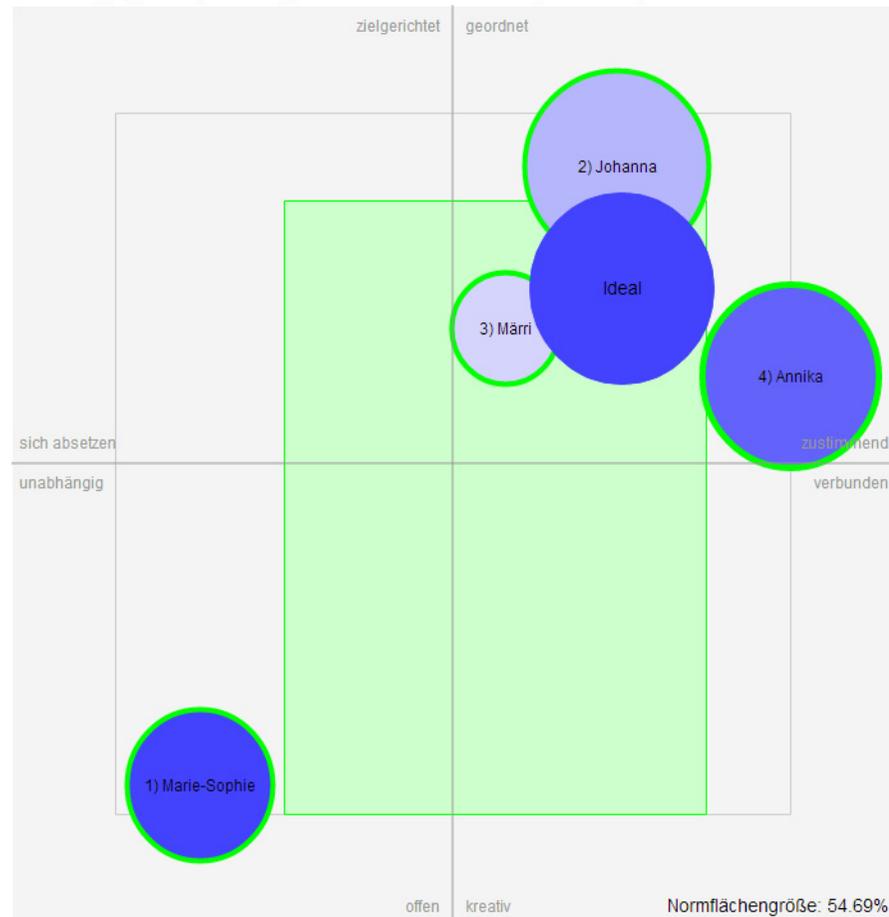


Normflächengröße: 54.69%

weitere Infos unter www.sag-online.com

INTERPRETATION

Testbefragung WG2 (SAG Diagramm / Tabellen - Marie-Sophie Mader)



- Kreise in unterschiedlichen Ecken positioniert
→ Gruppenbildung
- Ideal dunkelblau gefärbt
→ Wunsch nach mehr Gefühlsausdruck

SAG - LEGENDE

Normengrenzen (falls angegeben)



Ein grünes Rechteck im Diagramm markiert den Bereich, der vom Beurteiler das akzeptierte Verhalten eingrenzt. Hierbei sind die beiden Dimensionen "Aufgabenstrukturierung" (vertikal) sowie "Beziehungsgestaltung" (horizontal) individuell eingegrenzt.



Die beiden Kreise unterhalb des Diagramms stellen die Grenzen der Aktivität und der Emotionswerte da. Links-MIN: Der kleinste und hellste Kreis (sowie ein Wert für die minimalste-erwünschte Emotion), und der rechte Kreis stellt den größten und dunkelste Personenkreis (mit den maximal erwünschten Emotionen als Wert) dar.

Personen, deren Kreise außerhalb der individuell vom Beurteiler gesetzten Grenzen liegen, könnten in ihrem Verhaltensstil könnte für den Beurteiler als anstrengend empfunden werden.

Emotionalität

äußert sich sachlich
kontrolliert die Gefühle
behält sein Innenleben für sich



äußert sich gefühlsbetont
äußert Gefühle spontan
geht aus sich heraus

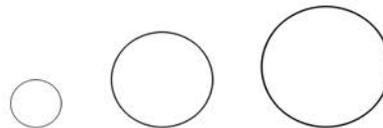
Coole Sachlichkeit



Spontaner Gefühlsausdruck

Aktivität

sucht Ruhe
hält sich zurück
schweigt



nimmt Raum / Einfluss
ergreift die Initiative
spricht

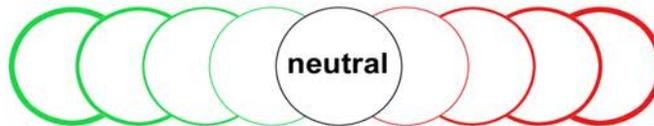
Passive Zurückhaltung



Aktive Einflussnahme

Kooperation

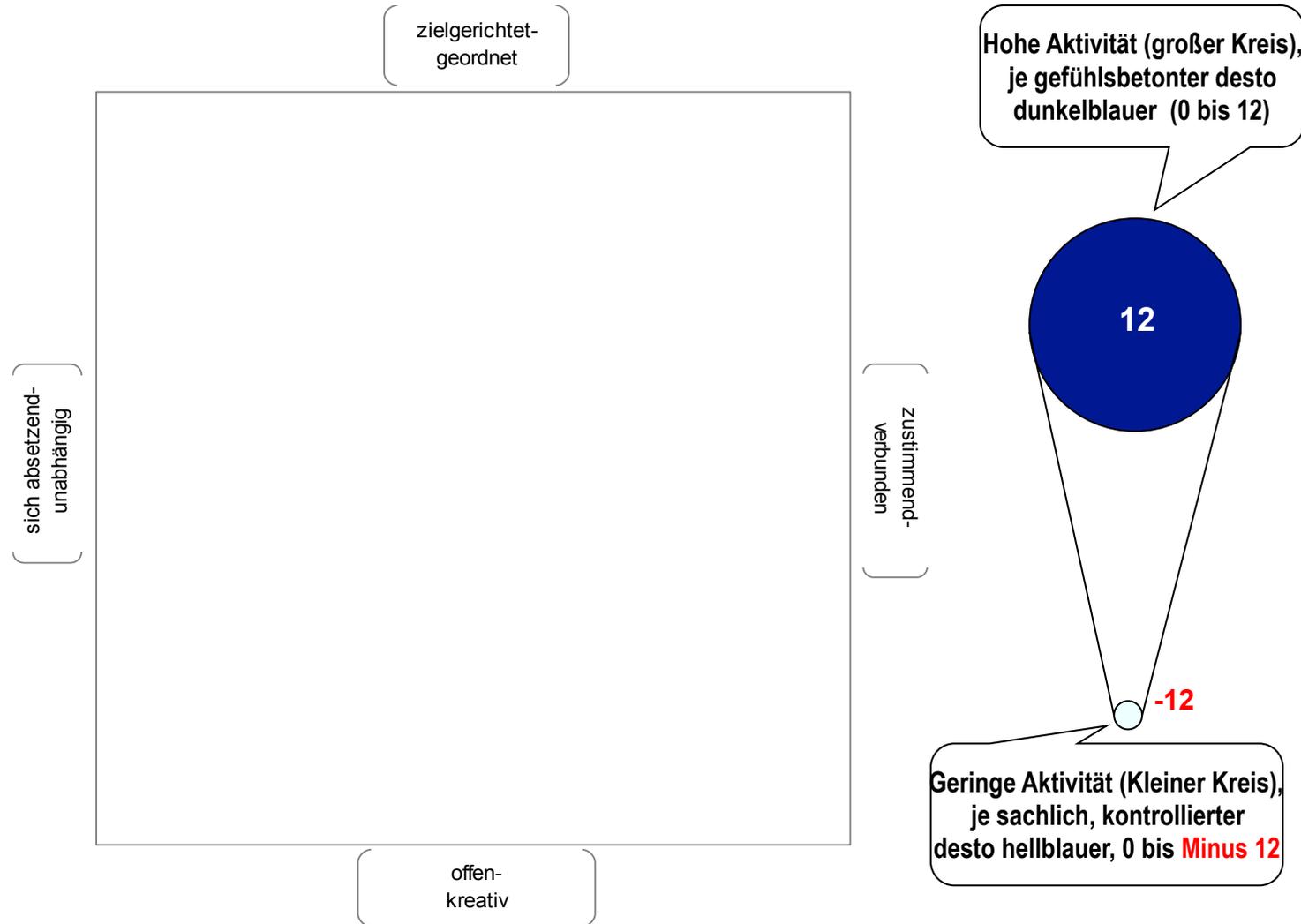
gut



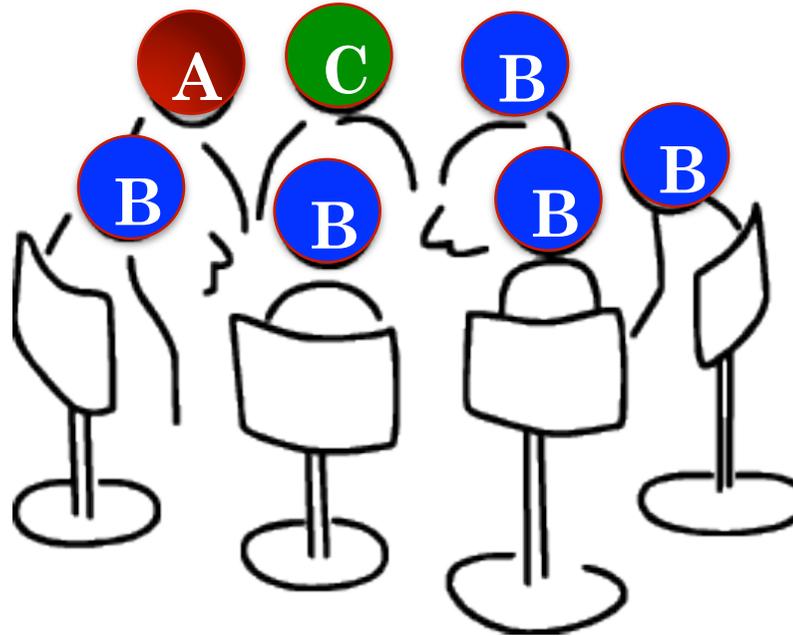
schwierig

KREISRAND

ARBEITSBLATT: Zeichnen Sie bitte ein kleines Team Ihrer Wahl in das Arbeitsblatt ein... 10 Minuten Zeit...



PROBIEREN SIE EIN SAG-KLEINGRUPPEN COACHING AUS



10 Min.

A = Fallspender (Stellt Team mit SAG-Bild vor)

C = Coach (Fragt nach, strukturiert...)

B = Beobachter

5 Min.

Feedback der Beobachter –

Wie wurde der Einsatz von SAG wahrgenommen?

EIN SAG-BILD SAGT NOCH MEHR ALS NUR 1000 WORTE... WEITERE ANWENDUNGSFELDER:

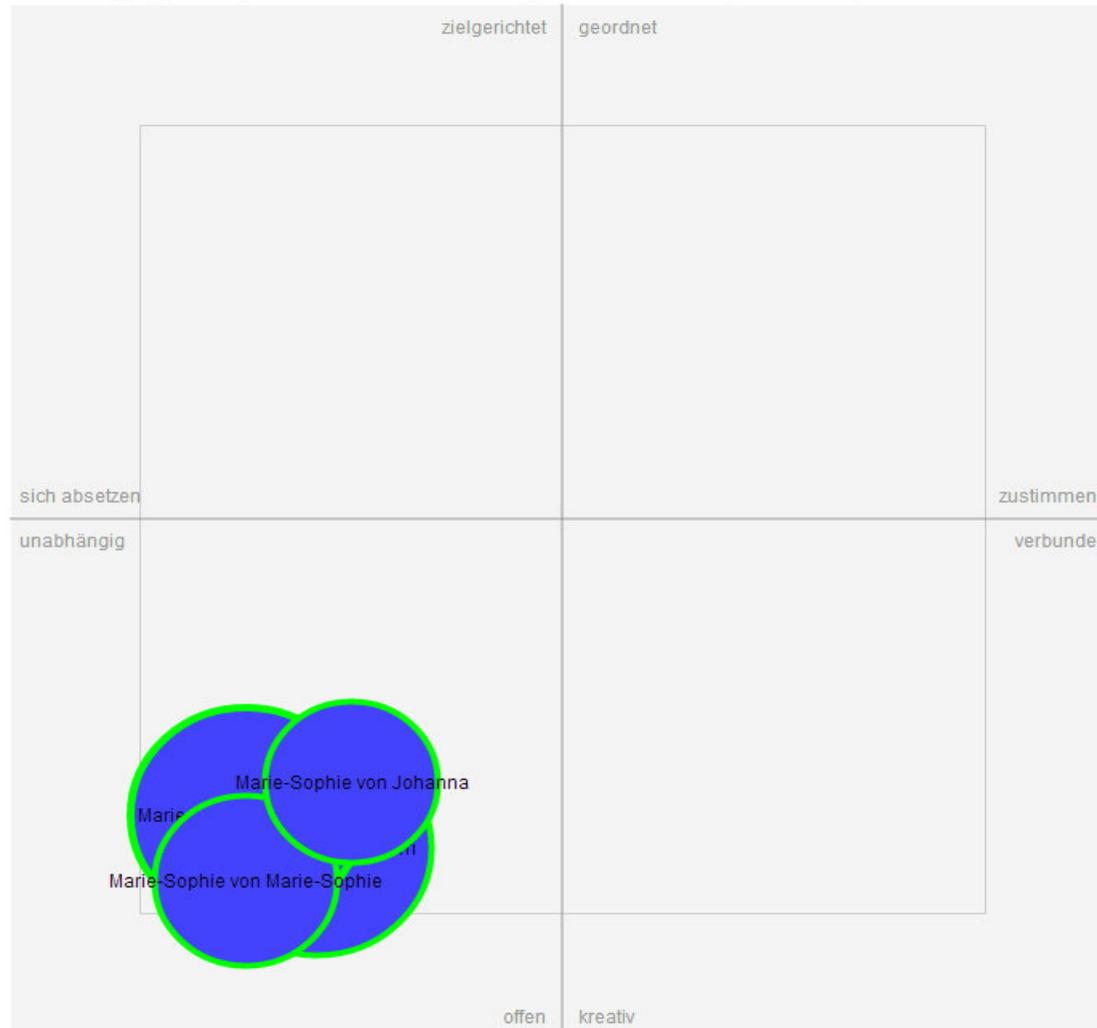
- Selbstbild-Fremdbild-Vergleich zum Coachen
- Mittelwertsdiagramm für Teams
- 7 SAG- Teamhinweise nach REDLICH für Berater
- Tieferliegende Hinweise wie z.B.
„Werte- und Einstellungsmodell“ im SAG-Bild
- Schnittstelle zu anderen Verfahren wie
 - Riemann,
 - Symlog,
 - MBTI,
 - Belbin etc.

Beispiele siehe folgende Folien...

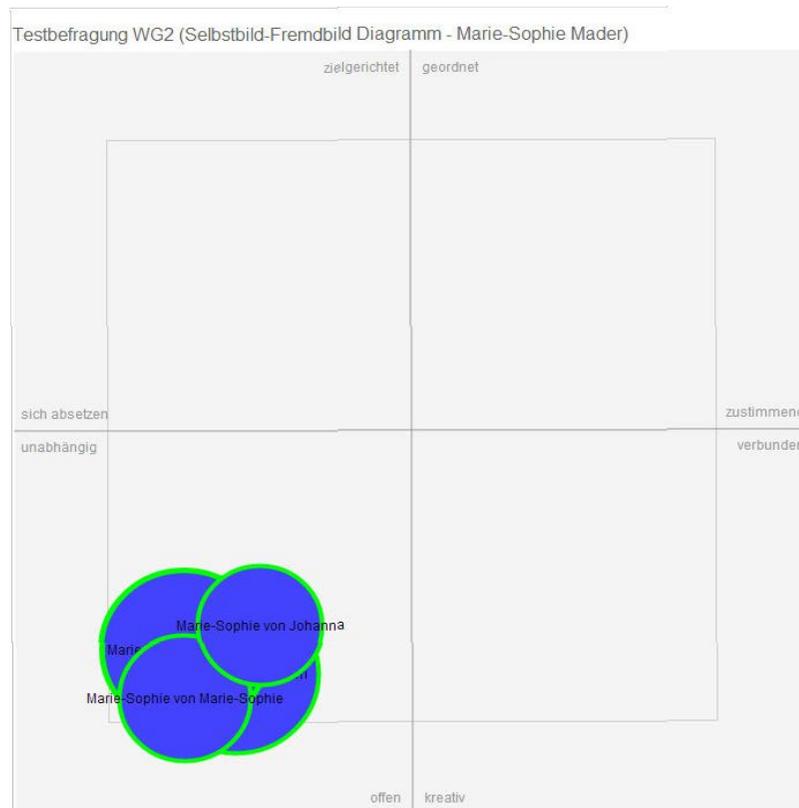
SELBSTBILD-FREMDBILD-DIAGRAMM

BEISPIEL – WG VON MARIE

Testbefragung WG2 (Selbstbild-Fremdbild Diagramm - Marie-Sophie Mader)

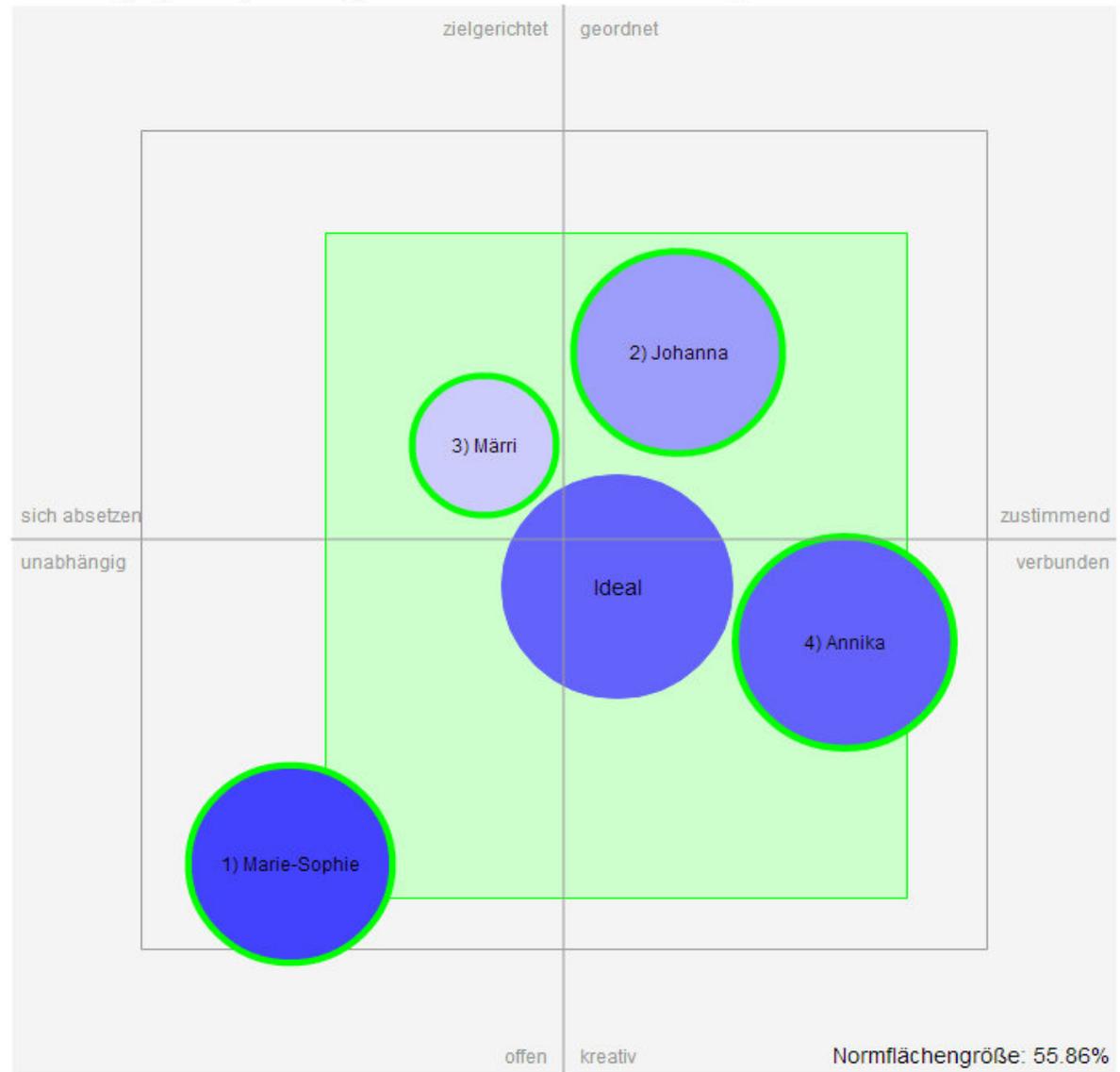


INTERPRETATION



- Selbstbild entspricht beinahe dem Fremdbild
→ Authentizität, leicht durchschaubar
- Blaue Färbung des Kreises
→ offener Gefühlsausdruck, weil WG kennt mich gut
- Interpretation ist situations- und kontextabhängig
→ „Kochen“ vs. „Lernen“
→ WG vs. Arbeitskontext

Testbefragung WG2 (SAG Diagramm / Tabellen - Alle Teilnehmer)



INTERPRETATION

Testbefragung WG2 (SAG Diagramm / Tabellen - Alle Teilnehmer)

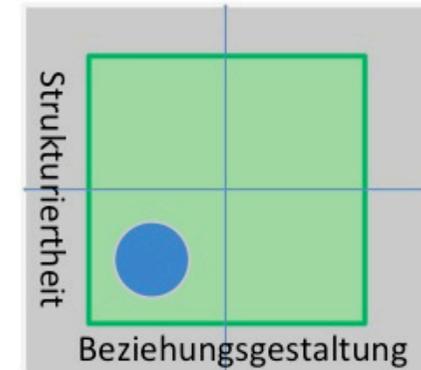


- **Viele dunkle Kreise**
→ **Viel Emotionalität und Wärme in der WG**
- **Viele Große Kreise**
→ **Lebendiger Austausch**
- **Grüner Rand bei allen Kreisen**
→ **Gute Zusammenarbeit/ Stimmung prima**
- **Kreis Marie-Sophie abseits**
→ **Außenseiterposition!?**



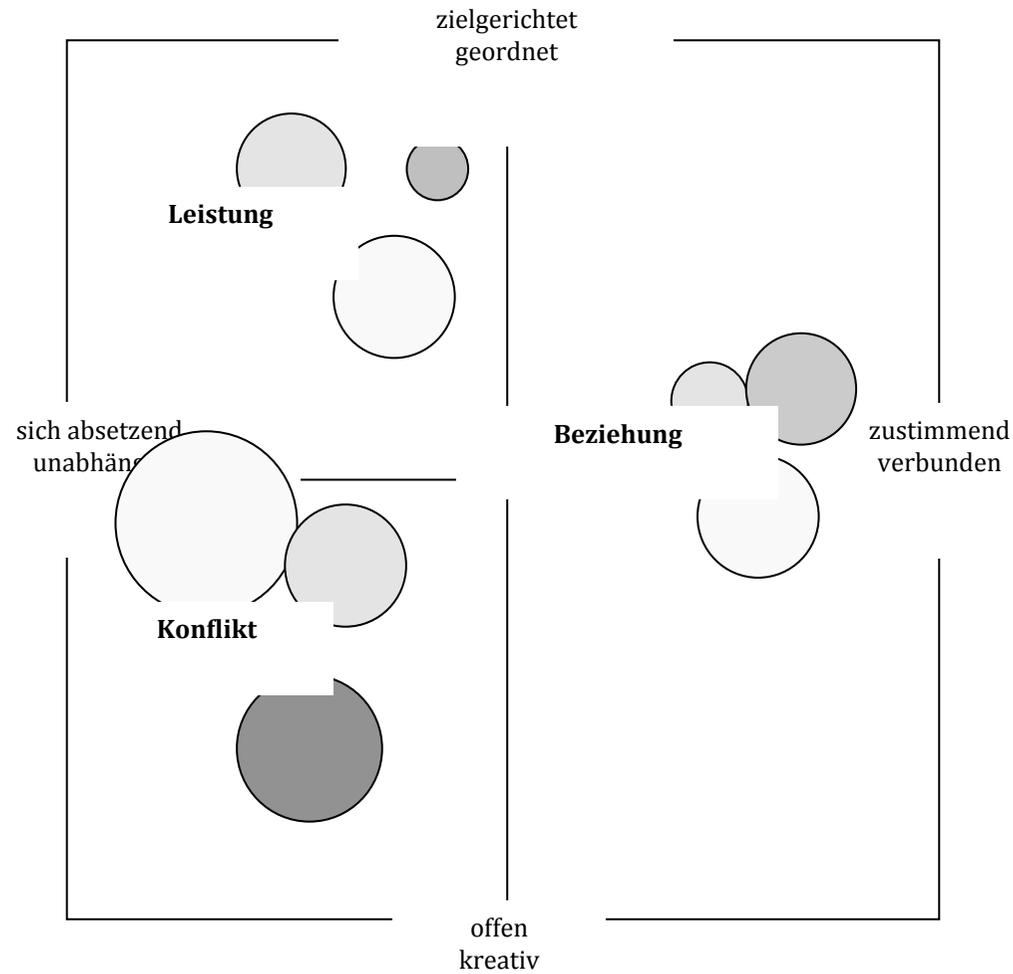
Belbin Team Rolle: Erfinder

- 1) Strukturiertheit Kreativ, einfallsreich, originell, unbürokratisch, unorthodox, radikal
- 2) Beziehungsgestaltung Vertrauensvoll, Individualist, distanziert
- 3) Aktivität/ Macht Introvertiert
- 4) Gefühlsausdruck Unkontrolliert

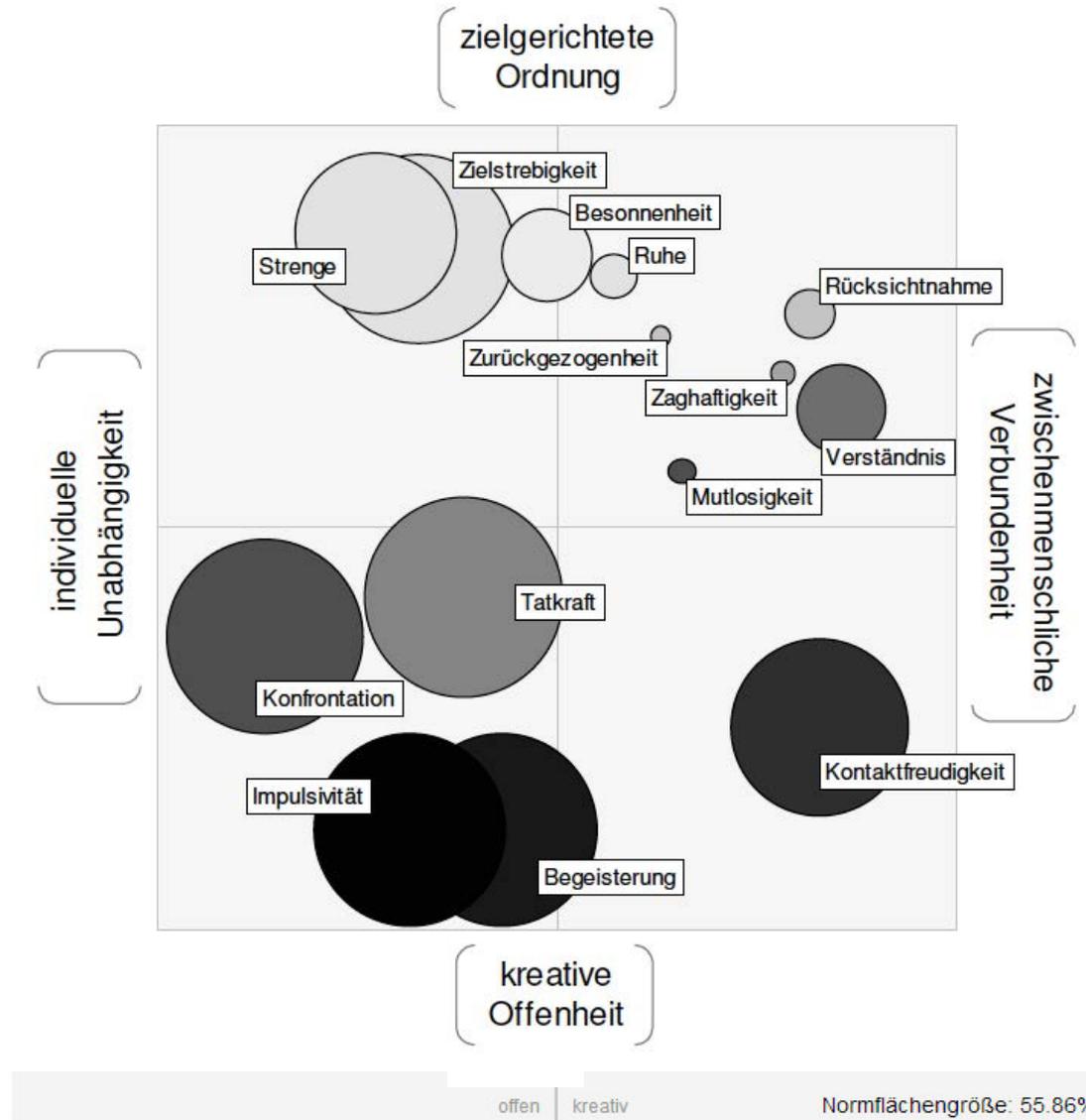


- Eigenschaften: Kreativ, phantasievoll, unorthodox, löst schwierige Probleme ; Individualist, geht gerne neue Wege; bringt neue Ideen und Strategien in die Diskussion ein und sucht nach alternativen Lösungen.
- Stärken: Hat großes Denkvermögen; findet für schwierige Problemstellungen Lösungen
- Schwächen: Ignoriert Nebensächlichkeiten, zu gedankenverloren, um effektiv zu kommunizieren; Lässt leicht praktische Aspekte außer Acht. Ist manchmal zu verträumt. Eckt manchmal an.
- Funktion: Neue Entwürfe machen und komplexe Probleme lösen.
Sie werden oft am Anfang eines Projekts benötigt, wenn es noch nicht so recht voran geht. Vater des Produkts. Zu viele Erfinder in eine Team könnten kontra-produktiv sein, da dann die Gefahr besteht, dass sie zu sehr auf ihren eigenen Ideen bestehen und sich gegenseitig in Streitigkeiten verwickeln.

DREI KLASSISCHE LAGER IN TEAMS



EINSTELLUNGSMODELL (REDLICH/ALBRECHT 97)



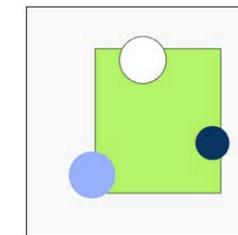
BERATER-LOGIN

 Jetzt in SAG einloggen

Als zertifizierter Berater bieten wir Ihnen die Möglichkeit kostengünstig Teambefragungen per Email durchzuführen, zu überwachen und auszuwerten.

Vorteile des neuen SAG 3.0 Zuganges:

- Funktioniert in allen Browsern und Endgeräten
- Passwort geschützt, Datenspeicherung möglich
- Inkl. Email-Client (Emails können versendet werden)
- Hohe Transparenz und Verwaltungsmöglichkeiten der Befragungen
- Erinnerungsfunktion
- Verschiedene Sprachsätze auch innerhalb eines Teams möglich
- Vielfältige Auswertungs- und Darstellungsmöglichkeiten
- Paypal-Zahlungen möglich



SAG-Online
Soziale Architektur von Gruppen

SAG 3.0 :: Login

Benutzername:

Kennwort:

[Ich habe meine Zugangsdaten vergessen](#)

ZERTIFIZIERUNG ZUM SAG-COACH

- Mo, 18. + Di, 19. Nov. 2013 in Hamburg
- Trainer: Diplom Jens Elling
(Mitentwickler von SAG)
- Ziel: SAG als Teamtool einsetzen können,
tiefergehende Beratungskennntnisse erwerben
- Voraussetzung zur eigenständigen Nutzung des
SAG 3.0-Online-Zuganges
- Inkl. 1 * SAG-Teamtest im Vorfeld.
- 750 Euro (netto + 142,50 MwSt.)
 - bis 1. Okt. 2013 anmelden = 10% Frühbucherrabatt
 - Wer die SAG-Probestunde bucht, kann weitere 150 Euro (Netto) sparen
(siehe folgende Seite)

PROBIEREN GEHT ÜBER STUDIEREN!

- **„SAG-Lern.Lunch“ für 49,- €**

Lernen in der Mittagspause 12.30 bis 14.30 Uhr.

Präsentation inkl. ukrainischem Essen sowie Soft-Getränken in einer kleinen Gruppe im Schanzenviertel inkl. eines SAG-Kurztests für eine Person.

3 Termine 2014: Mo, 16.Sept.; Mo, 14.Okt., Fr., 1.Nov.

- **„SAG-Probestunde“ für 178,50 €**

Teambefragung/ Einzelsicht inkl. einstündigem telefonischen Auswertungsgespräch für eine Person

Termine n.V.

Preise inkl. 19% MwSt.

Anmeldung ?

Senden Sie einfach eine Email mit Ihren Kontaktdaten an SAG@elling-consulting.de