

Konfliktberatung und Mediation in Organisationen

Weiterbildung für Mehrparteien-Mediation
für Fortgeschrittene?

Klassische

1. Grund
2. Schw
3. Schw
4. Schw
5. Spez
 - Me
 - Ma
 - Me
6. Absc
7. Super



Beratung und Mediation

(4 Tage)

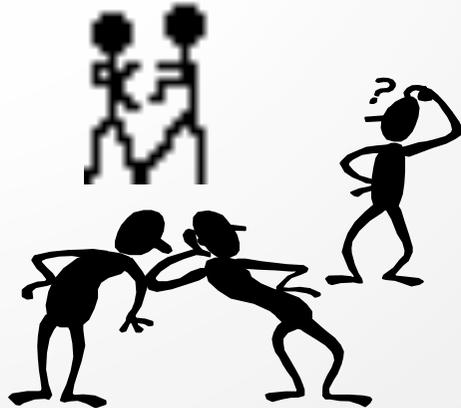
Fortbildung (4 Tage)

Begleitend:
Selbst-organisierte Lerngruppen für Übungen und Fallbearbeitungen

**200
Stunden**

Konflikte in Organisationen

Hahnen

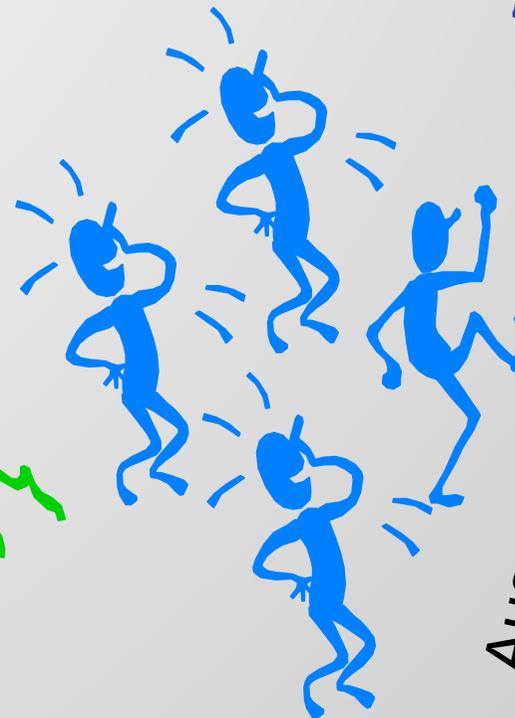
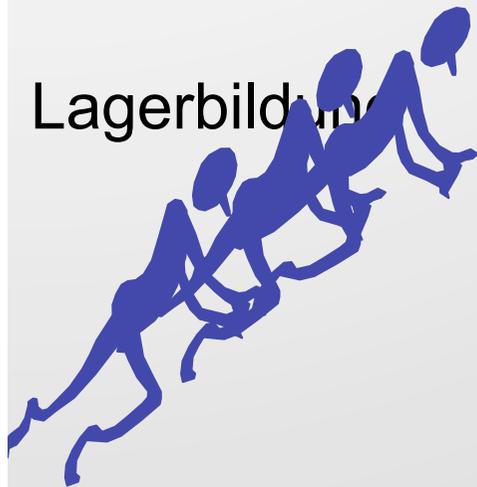


kampf

Hierarchiekonflikt



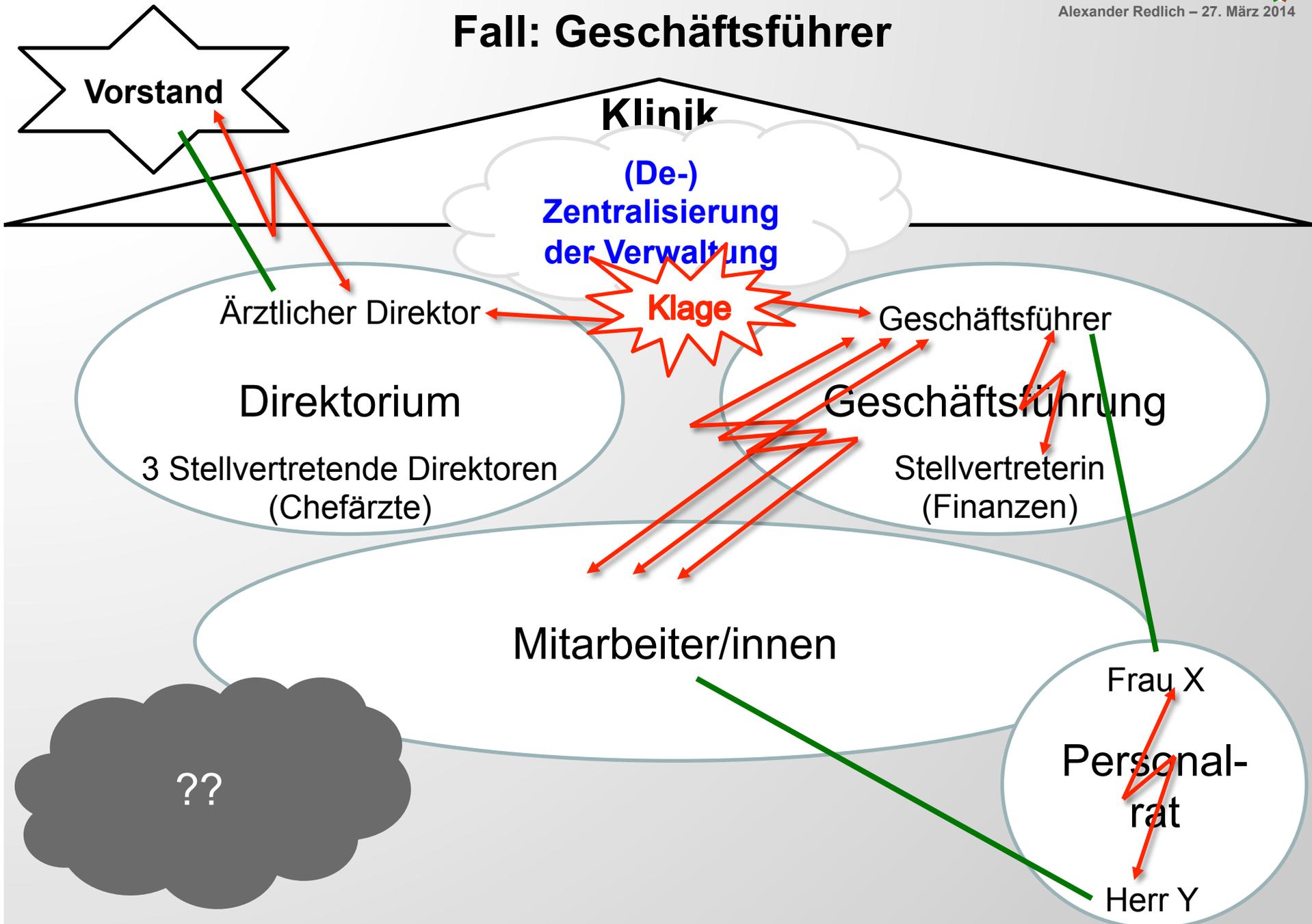
Lagerbildung

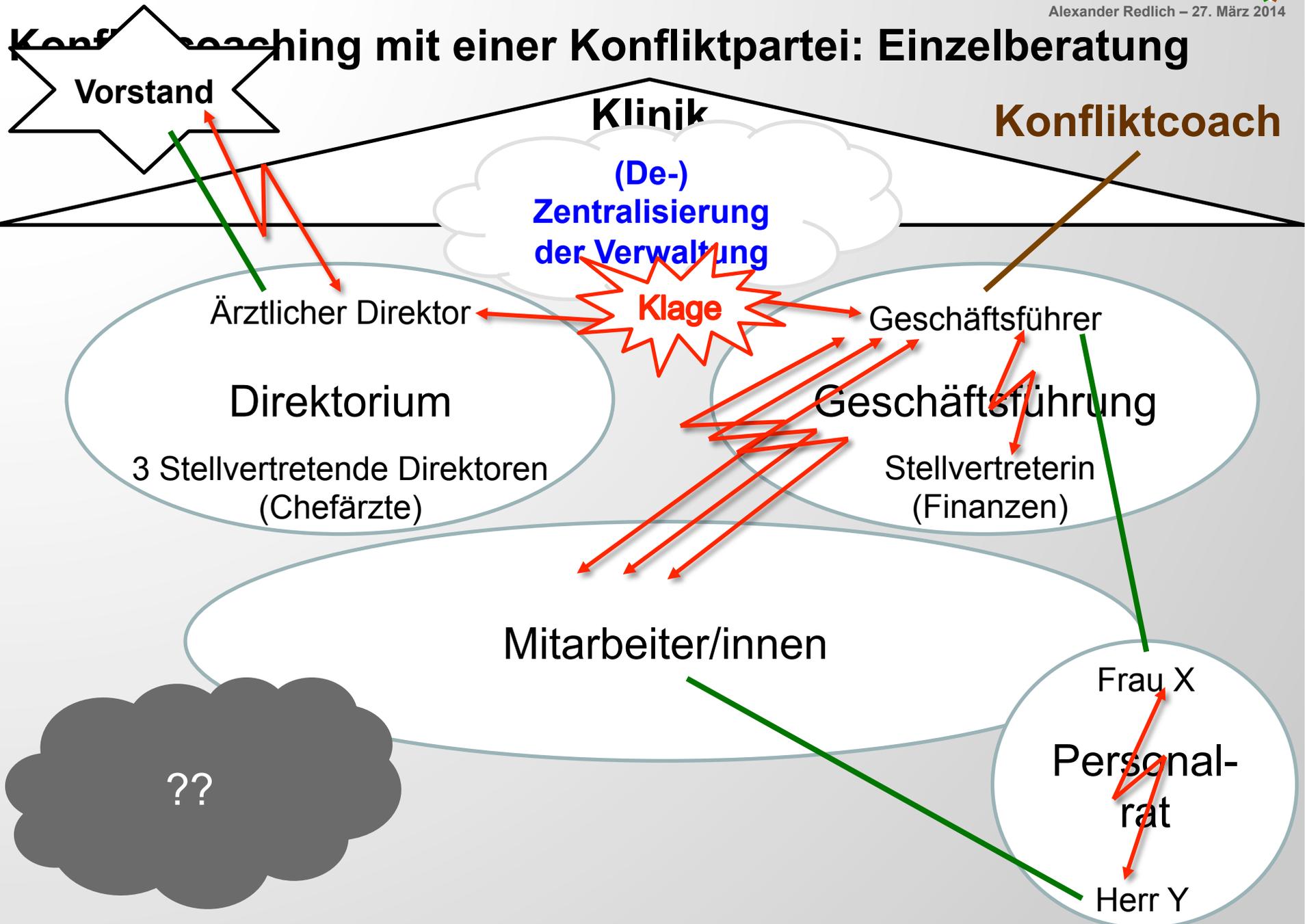


Ausgrenzung

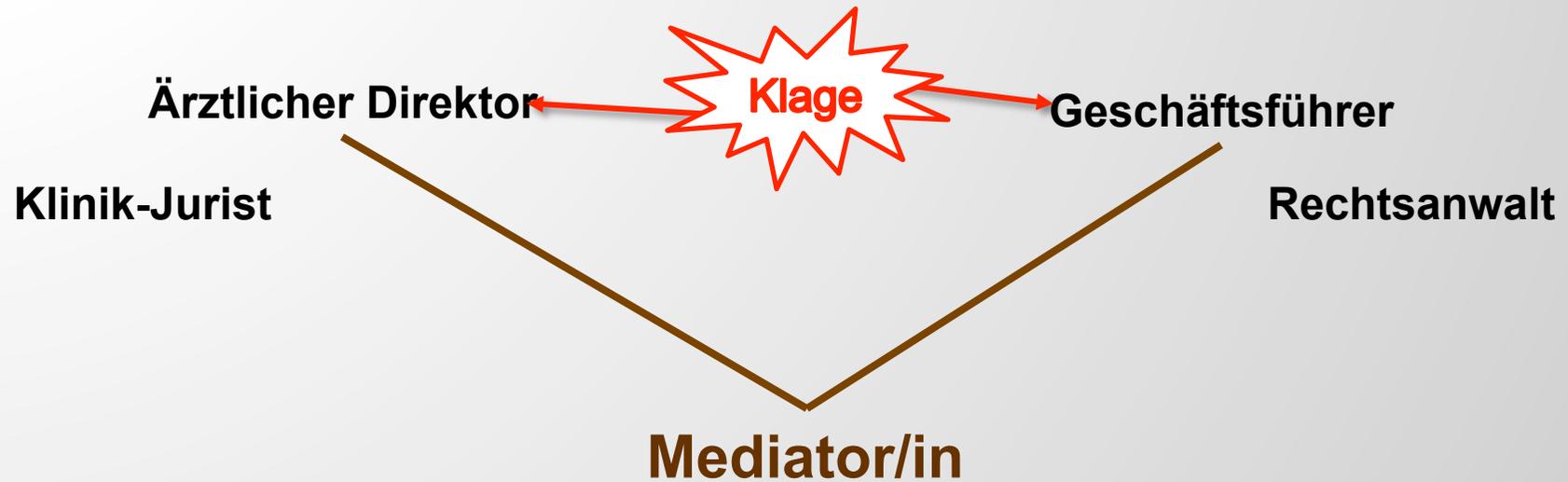


Fall: Geschäftsführer

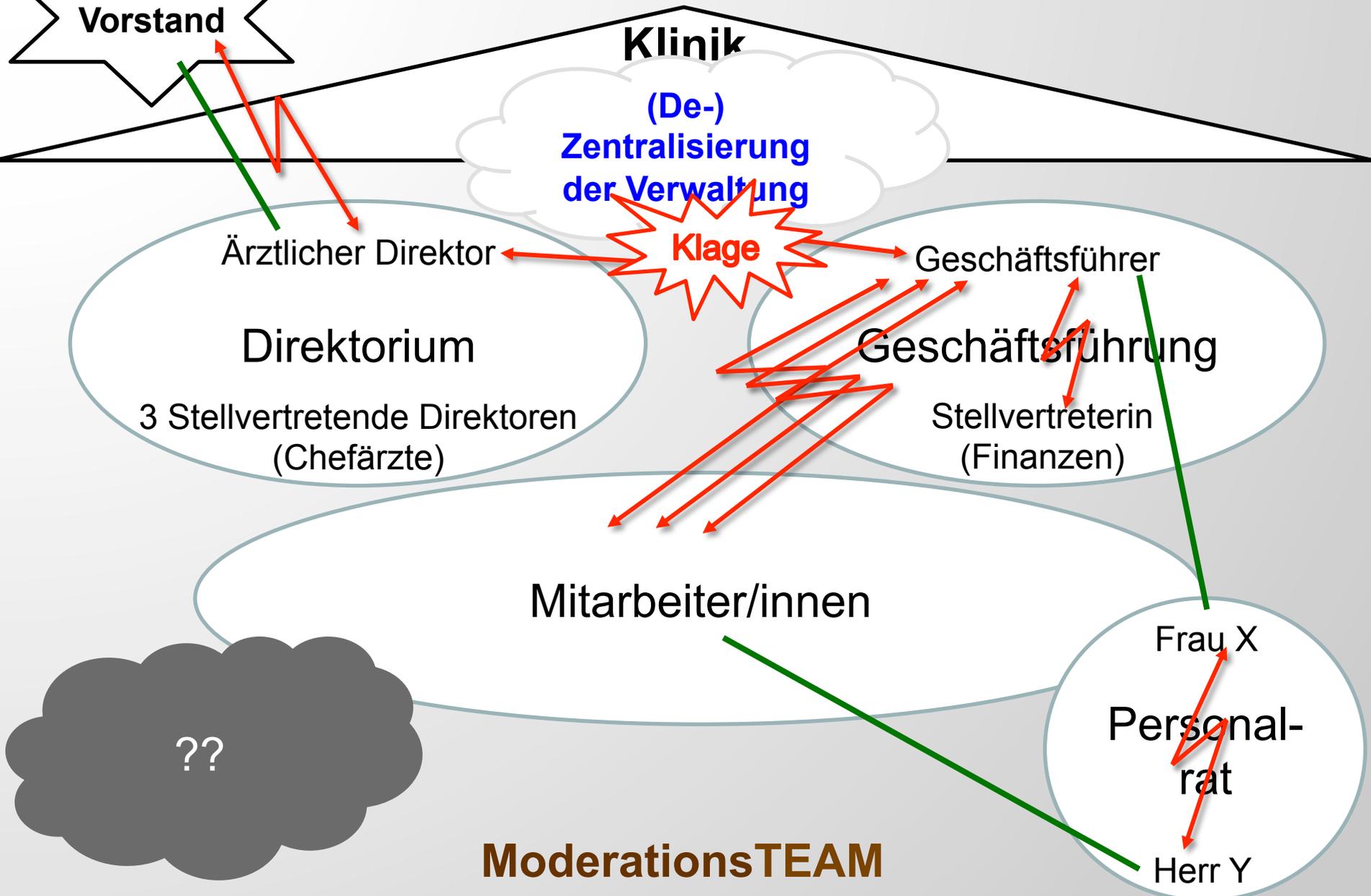




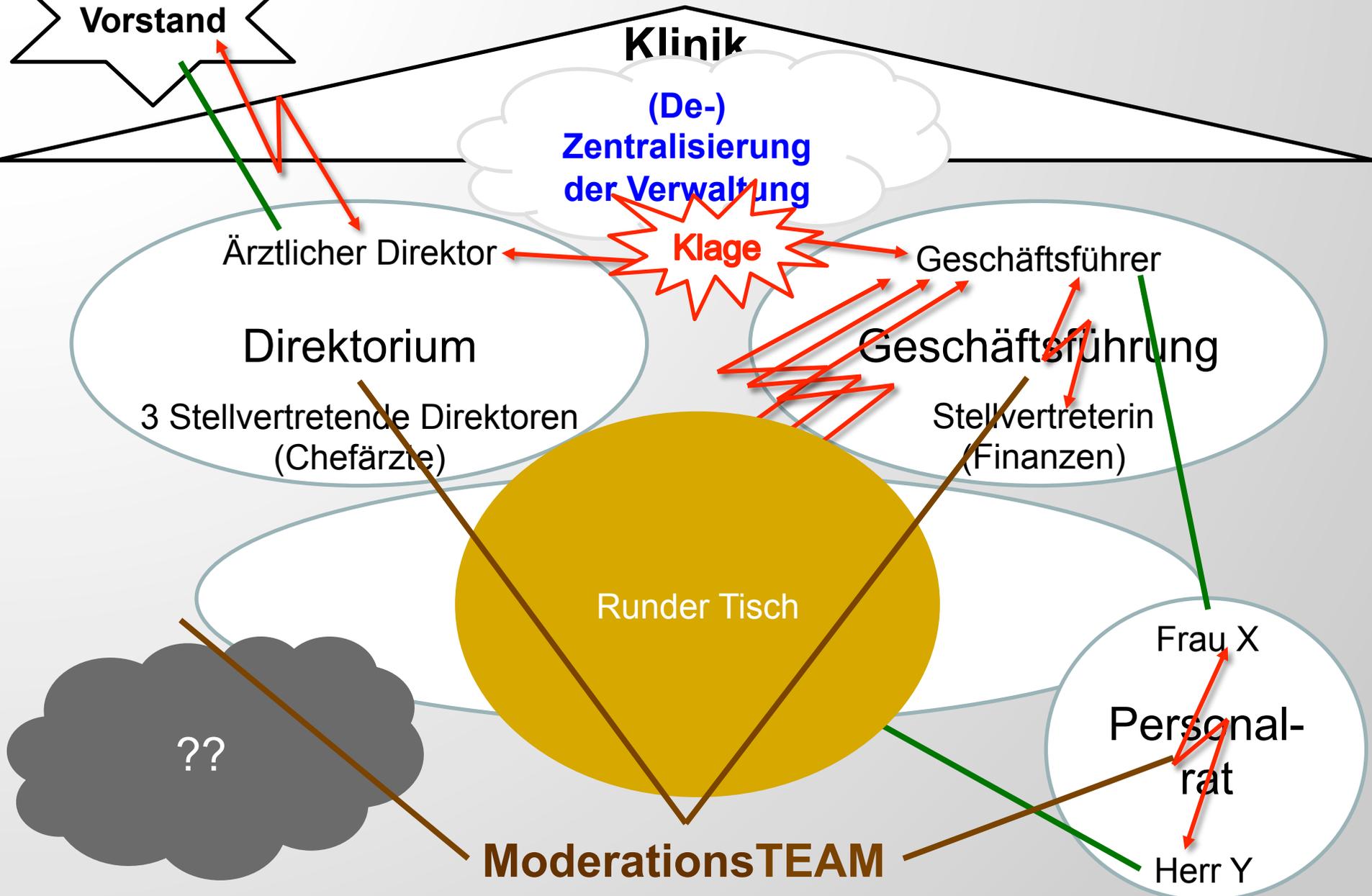
Mediation mit zwei Personen



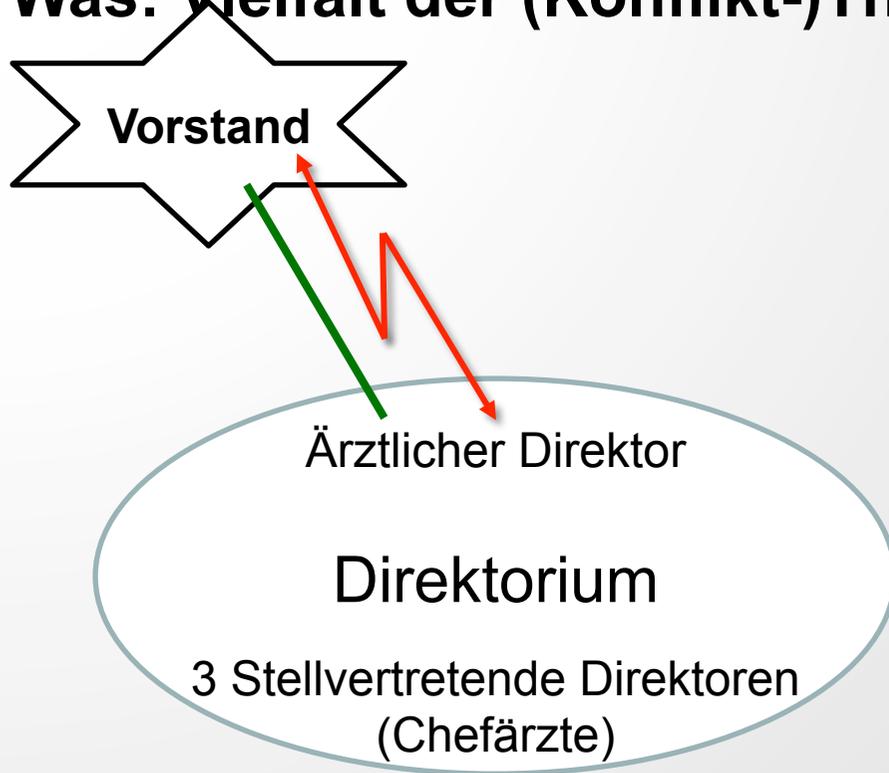
Mehrparteien-Mediation: Konfliktmoderation mit Gruppen



Wahrnehmung des Auftrags und des Arbeitsbündnisses

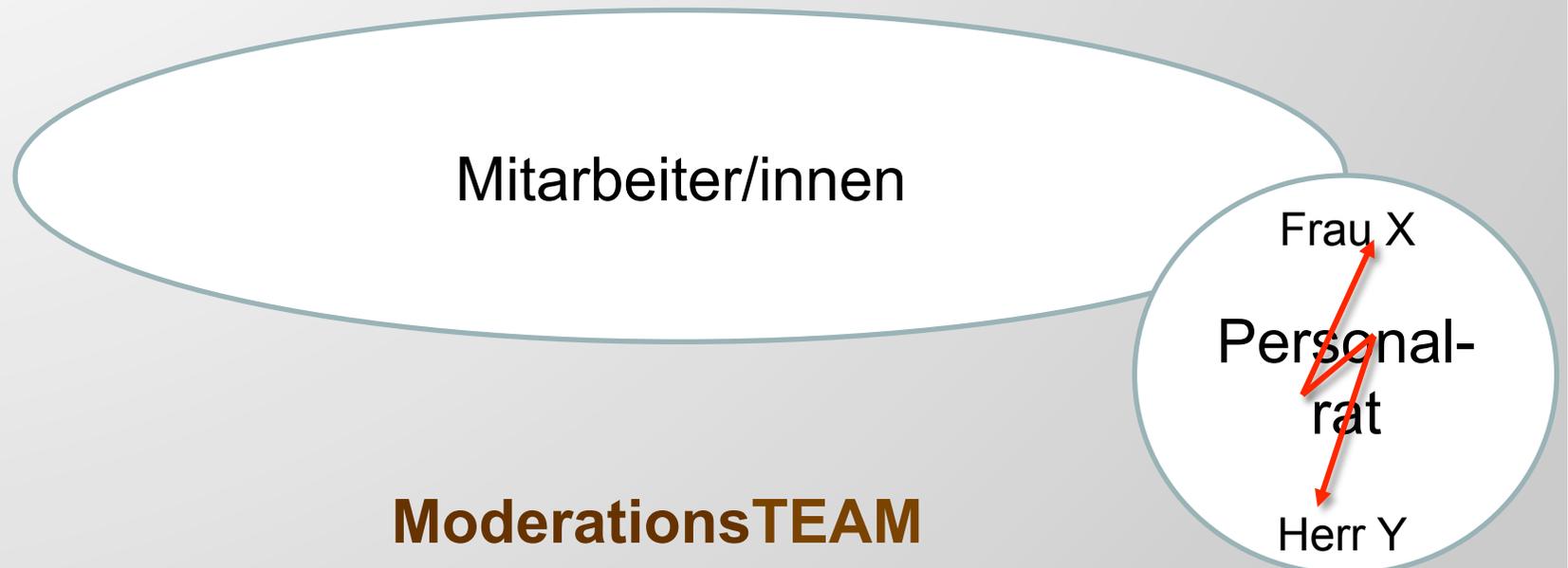


Was: Vielfalt der (Konflikt-)Themen 1: Die Mächtigen

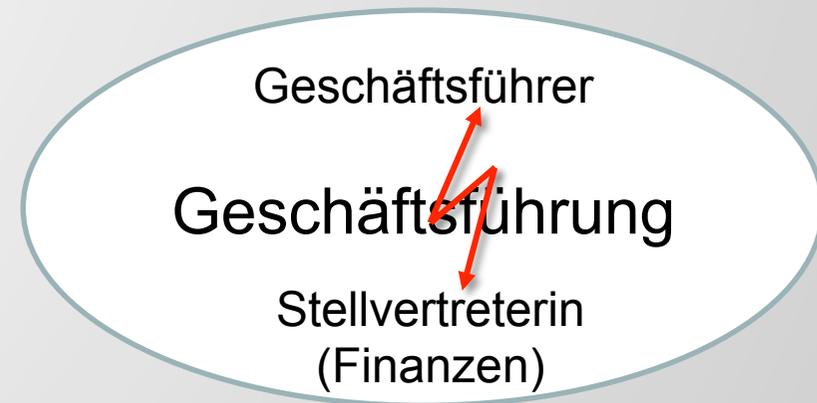


ModerationsTEAM

Was: Vielfalt der Themen 2: Die Mitarbeiter/innen

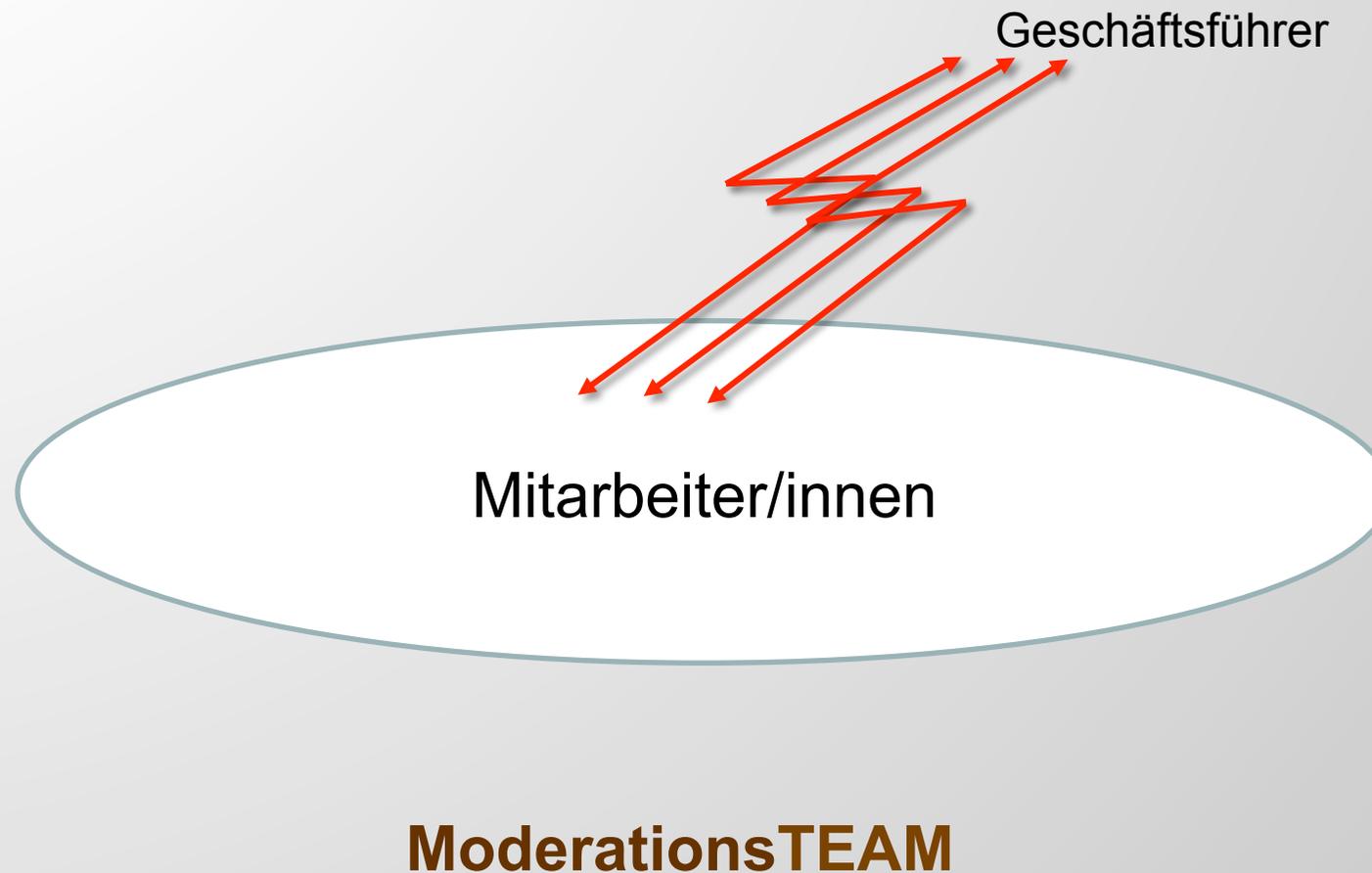


Was: Vielfalt der Themen 3: Die Geschäftsführung

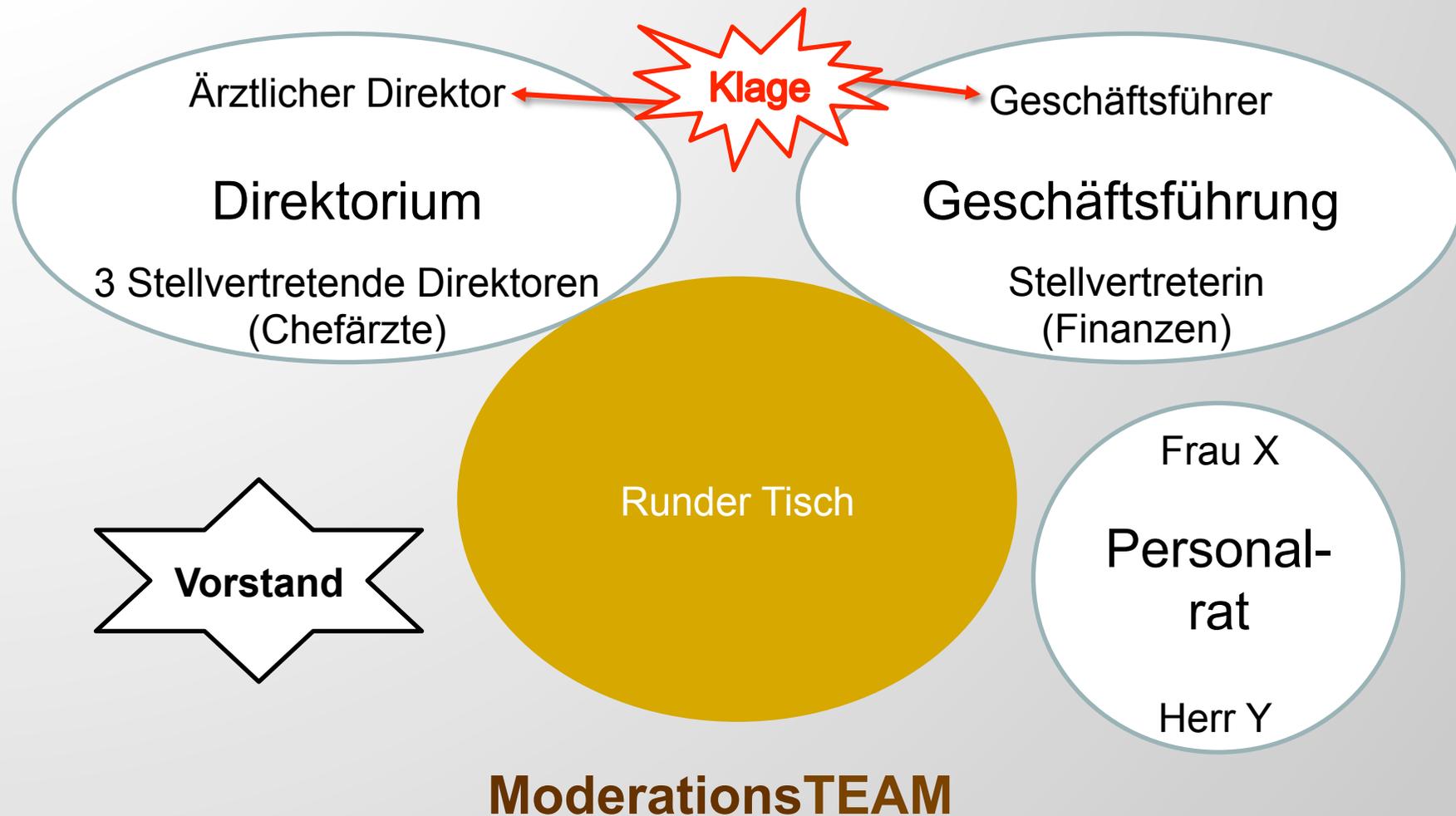


ModerationsTEAM

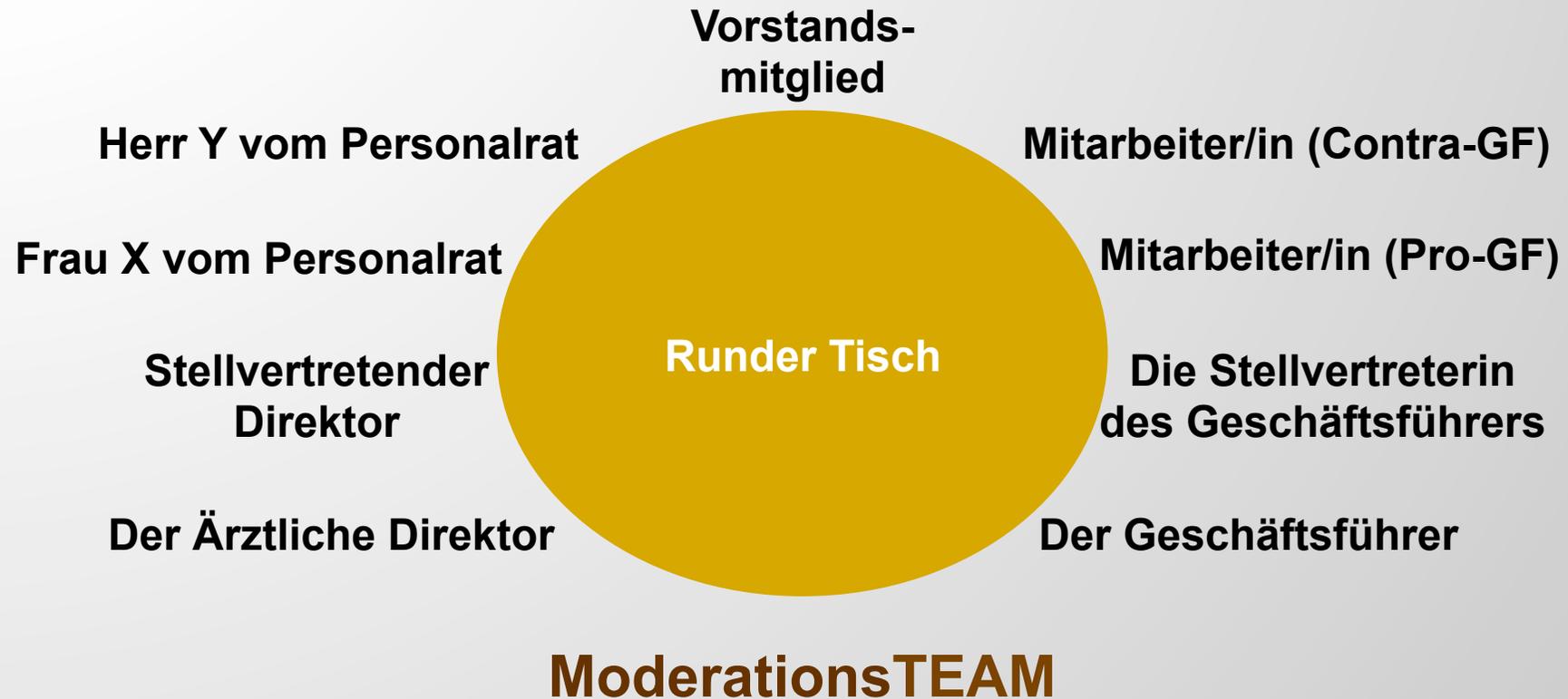
Was: Vielfalt der Themen 4: Geschäftsführer und Mitarbeiter



Was: Vielfalt der Themen 5: Die Klage



Wie: Methoden des Dialogs



Training in Mehrparteien-Moderation:

Was soll hinein? Was brauchen wir?

15 Tage

Didaktik:
Übungsmethoden

Auftragsgestaltung/
Konfliktassessment

Rückbindung:
Vertreter und -
mitgliedern

Methoden für
konflikte zwischen
Gruppen

Umgang mit
Konflikten in
Konfliktparteien

Co-Moderation und
Netzwerkbildung

Gruppierungs-
methoden

Gruppen-
dynamik

Umgang mit
(kollektiven)
Emotionen

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit