

Urheberrechtlicher Hinweis

Die anliegenden Seminar-Unterlagen sind urheberrechtlich geschützt.

Wir stellen sie Ihnen gerne zur Verfügung, um ein ständiges Mitschreiben im Seminar zu erübrigen und um Ihr persönliches Weiterlernen zu erleichtern.

Die Unterlagen sind nicht dazu gedacht, sie für die eigene Seminartätigkeit im Original zu übernehmen. In Einzel- und Ausnahmefällen können sie, ähnlich wie ein Zitat, eingebracht werden, aber dann unter deutlichem Hinweis auf die Quelle. Dieser Quellenhinweis darf auch nicht fehlen, wenn Sie eigene Unterlagen verfertigen und dabei die Bildidee übernehmen.

Bei lizenzrechtlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte schriftlich an

elbdialog
Eberhard Stahl
Hamfelder Str. 11
22929 Köthel/Stormarn
stahl@elbdialog.com

Vielen Dank!

Ambulante Teamdiagnose

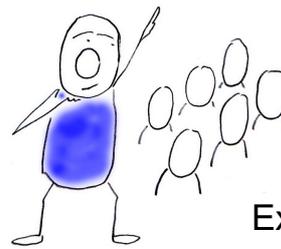
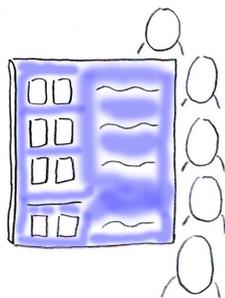


Wie handeln, fühlen und denken wir – und warum?

© Eberhard Stahl

Diagnose: Diagnostiker

Test



Experte



Reflecting Team



Betroffene

© Eberhard Stahl

Ambulante Teamdiagnose



4 Komponenten, 3 Phasen, 6 Werkzeuge

© Eberhard Stahl

Einstimmung: Gruppen haben kein Gehirn



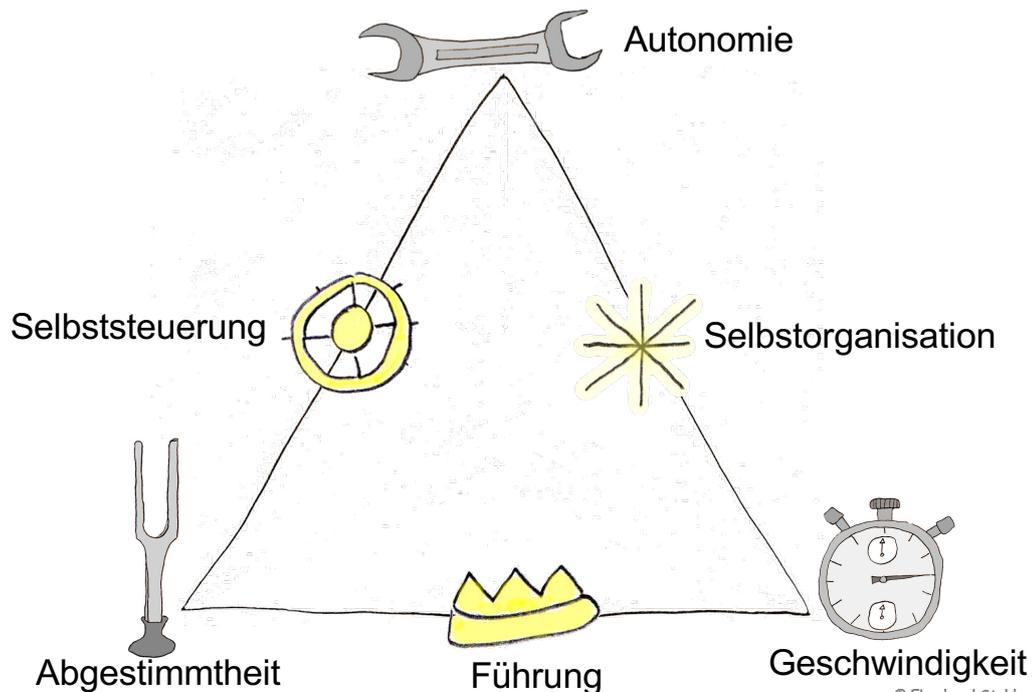
© Eberhard Stahl

Einstimmung: Der Gruppenvertrag

- § 1: Man siezt sich.
- § 2: Keine Witze auf Kosten anderer
 - a) Ausnahme: Herr Möller
- § 3: Arbeitszeiten: 9-13, 15-19 Uhr
 - a) Ausnahme: Der Chef
- § 4: Tabuthemen: Alter, Antipathie, Sex, Vielrednerei
- § 5: Konkurrenz ist unerwünscht!
 - a) Selbst-Profilierung ebenso!
- § 6: Es darf keine Verlierer geben.
 - a) Ausnahme: Frau Ratzke
- § 7: Konflikte müssen sachlich ausgetragen werden.
- § 8: Änderungen nur einstimmig!

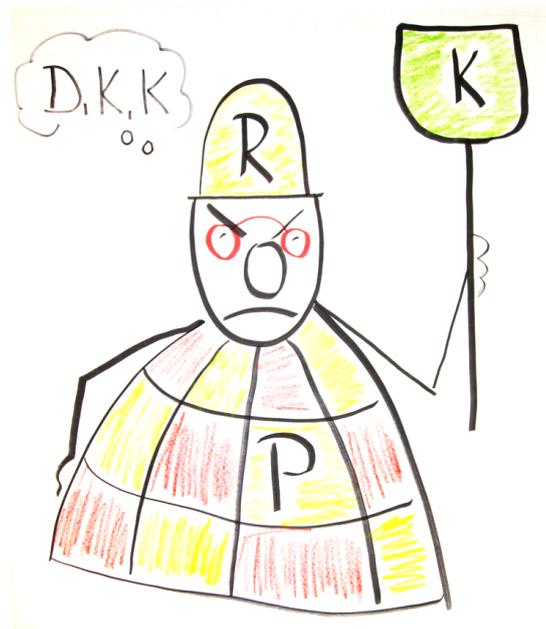
© Eberhard Stahl

Einstimmung: Anforderungsdreieck



© Eberhard Stahl

Einstimmung: Egozentrische Illusion



© Eberhard Stahl

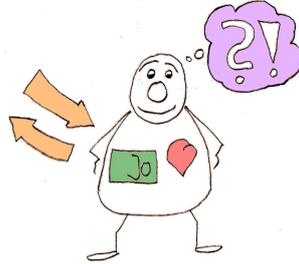
Einstimmung: In Teams wie Eurem



© Eberhard Stahl

Anamnese: Erlebnisse und Ergebnisse

Zu Beginn...



1. Wer bin ich?
2. Welche Kräfte?
3. Wünsche/Befürchtungen
4. Wie ist mir?
5. ...

elbdialog

Dumme Fragen

© Eberhard Stahl

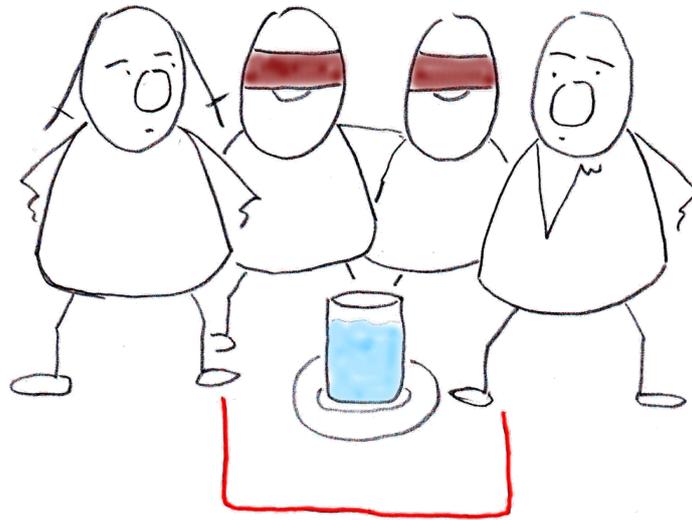
Anamnese: Erlebnisse und Ergebnisse



Regierungserklärung

© Eberhard Stahl

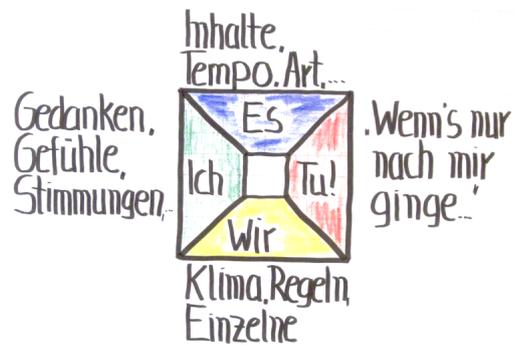
Anamnese: Erlebnisse und Ergebnisse



Projekte

© Eberhard Stahl

Anamnese: Erlebnisse und Ergebnisse

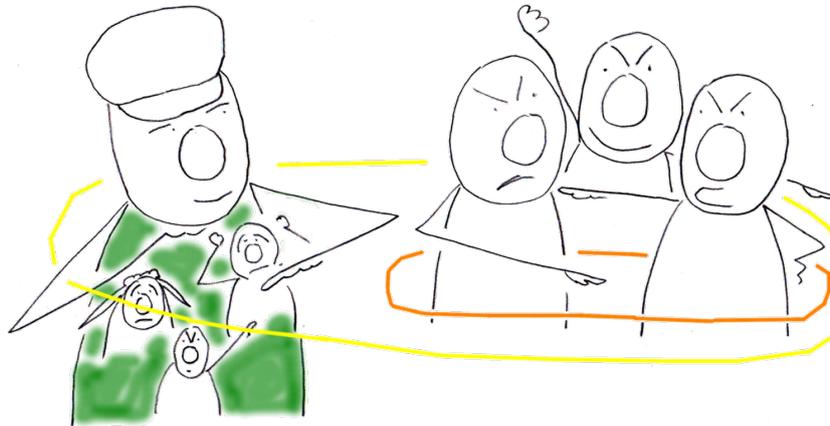


- I. 'Vorreiter' (monologisch, m.m.D.)
- II. 'Kraut + Rüben' (dialogisch, o.m.D.)
- III. Absprachen / Klärungen

Bilanzrunde

© Eberhard Stahl

Anamnese: Erlebnisse und Ergebnisse



Gegenübertragung

© Eberhard Stahl

**Lösen Sie die Aufgabe!
(10 Minuten)**

**Richtig = 1. Reihe
Aufgeben = 2. Reihe
Falsch = 3. Reihe
x = 4. Reihe**

© Eberhard Stahl

Mary ist 24 Jahre alt.

Sie ist doppelt so alt, wie Anne war, als Mary so alt war, wie Anne jetzt ist.

Wie alt ist Anne?

© Eberhard Stahl

24 Jahre ist Marys Alter heute.
 12 Jahre war Annes Alter damals.
 X sei die konstante Altersdifferenz zwischen den beiden.
 Y sei das Alter, das Anne heute hat und Mary damals hatte.

*Lösungsansatz 1:

Dann gilt:

- (1) $24 - X = Y$ (Annes Alter heute)
 (2) $12 + X = Y$ (Marys Alter damals)

Daraus folgt:

- (3) $24 - X = 12 + X$
 (4) $12 = 2 X$
 (5) $6 = X$

*Lösungsansatz 2:

Dann gilt:

- (1) $24 - Y = X$ (Differenz heute)
 (2) $Y - 12 = X$ (Differenz damals)

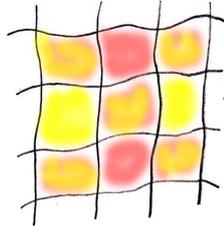
Daraus folgt:

- (3) $24 - Y = Y - 12$
 (4) $36 = 2 Y$
 (5) $18 = Y$

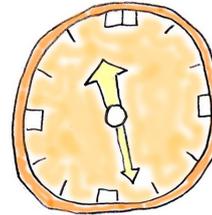
Anne ist heute / Mary war damals $Y = 18$ Jahre alt.
 Die Altersdifferenz zwischen beiden beträgt $X = 6$ Jahre

© Eberhard Stahl

Diagnose: Konzepte



Struktur



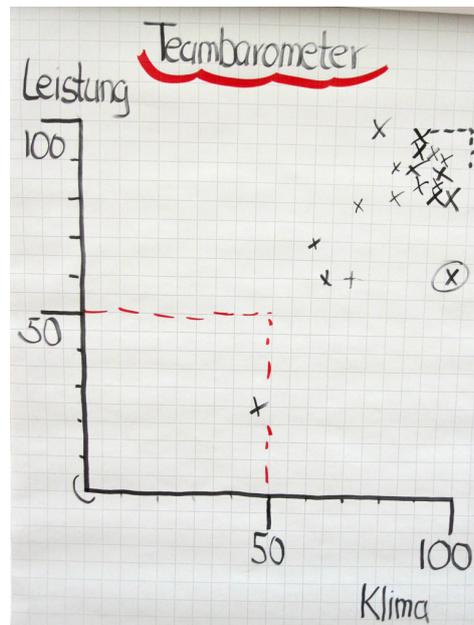
Prozess



Erfolgsfaktoren

© Eberhard Stahl

1. Teambarometer



© Eberhard Stahl

2. Regelsuche

Identifizieren Sie in Ihrem Team je eine

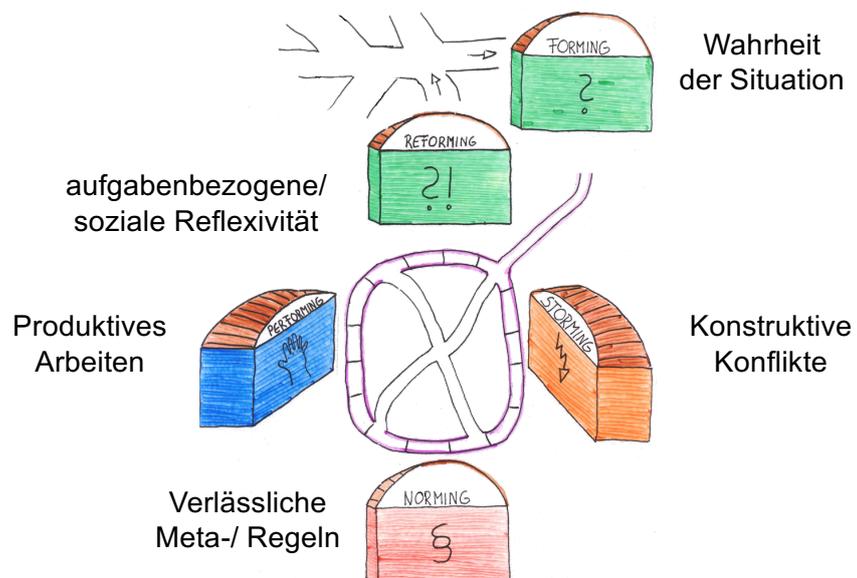
- funktionale Regel (klar, geteilt, nützlich)
- seltsame Regel
- dysfunktionale Regel (unklar, ungeteilt, hinderlich)!

Haben sich diese Regeln gebildet durch

- Selbstorganisation (Lassen)
- Führung (Lenken)
- Selbststeuerung (Leiten)?

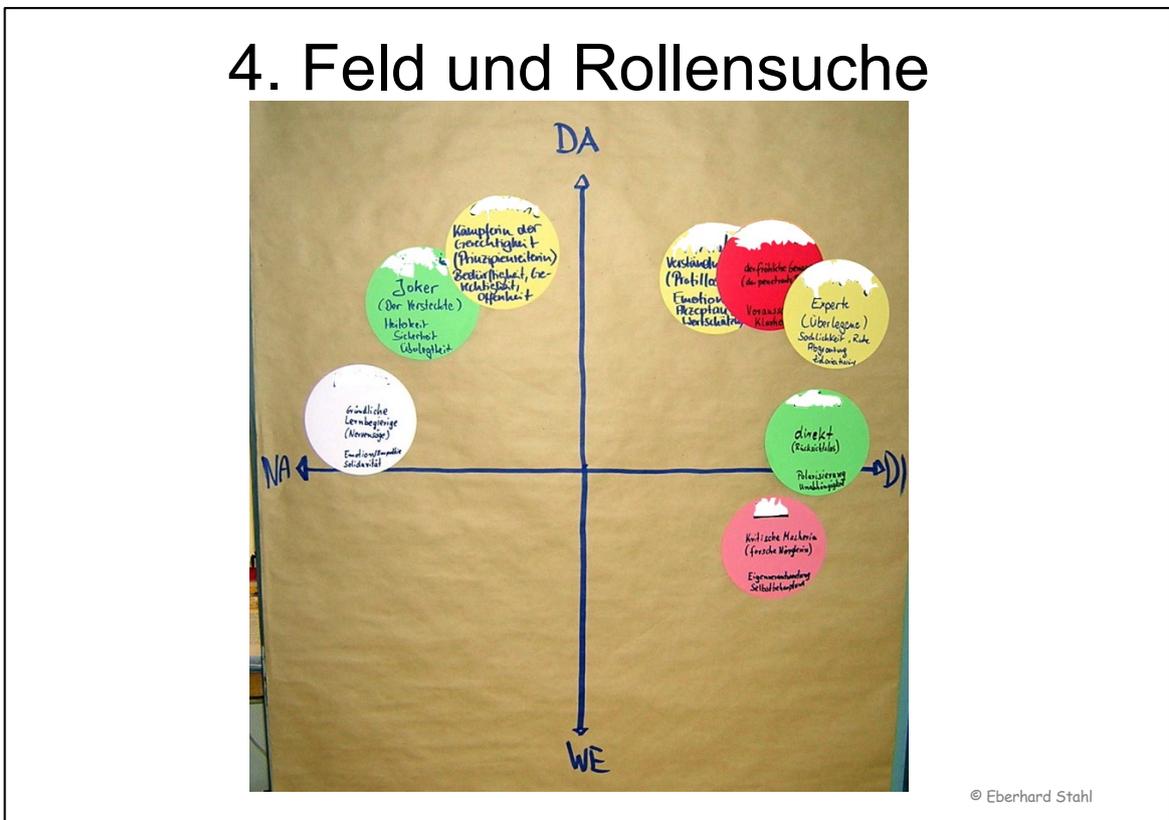
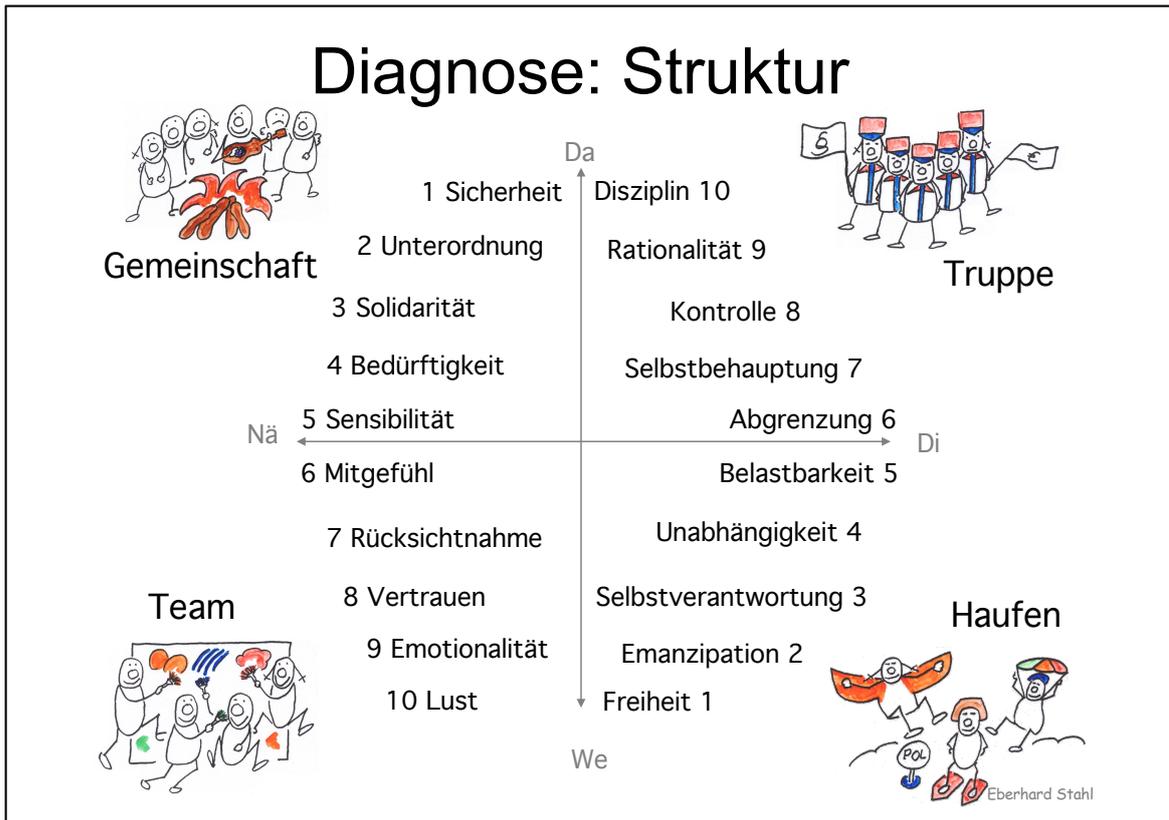
© Eberhard Stahl

3. Phasenprüfung

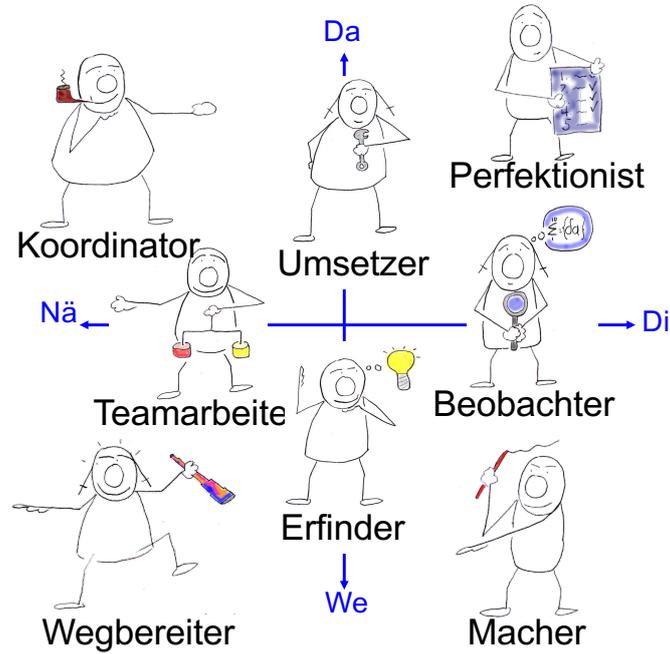


Wo steht / stockt die Gruppe in ihrer Entwicklung?

© Eberhard Stahl

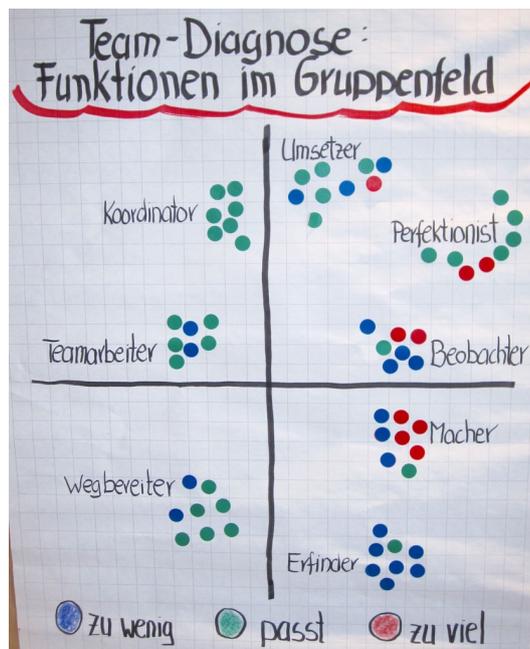


Aufgaben im Gruppenfeld



© Eberhard Stahl

5. Funktionsprüfung



© Eberhard Stahl

6. Dichtebestimmung

Formen der Zusammenarbeit

Aufgabe \ Miteinander	interaktiv  A	additiv  B	koexistent  C
interaktiv  a	Intensive Kooperation 4 + 7	Austausch-Intensive Schnittst. 2	Lebendige Koexistenz 3
additiv  b	Kontakt-arme Koop. 4	Austausch-arme Schnittstelle 5	Freundliche Koexistenz 6
koexistent  c	Kontakt-lose Koop. 7	Austausch-gehemmte Schnittst. 8	Abgegrenzte Koexistenz 9

I = IST
I = SOLL

© Eberhard Stahl