

"Wie ticken Top-Manager?"

Tipps für das Coaching des Top-Managements

Dr. Olaf Ringelband, Hamburg

zum Workshop:

Jeder Coachee ist anders. Besonders Top-Manager heben sich von anderen Berufstätigen ab und zeigen in vielerlei Hinsicht signifikante Unterschiede. Sie sind i.d.R. extrem ehrgeizig, sind es gewohnt, dass andere sich ihnen unterordnen, haben eine schnelle Auffassungsgabe und sind ungeduldig. Und: Sie haben zumeist seit längerer Zeit kein ehrliches Feedback mehr erhalten. Diese Charakteristika lassen Top-Manager als eine Personengruppe erscheinen, die von Coaching besonders profitieren, mit denen der Coachingprozess allerdings auch sehr schwierig werden kann.

Der Referent arbeitet seit zwanzig Jahren in einem Unternehmen, das sich überwiegend mit Top-Managern beschäftigt – jedoch nicht im Kontext von Coaching, sondern der Management-Diagnostik, d.h. in Einzel-Assessments, Management-Audits und Management Appraisals. Dadurch verfügt das Unternehmen nicht nur über viel Erfahrung mit dieser besonderen Gruppe, sondern auch über zahlreiche psychometrische Daten.

In dem Workshop sollen diese psychometrischen Befunde, aber auch qualitative Eindrücke auf der Basis von Assessments mit über 5.000 Top-Managern dargestellt und erläutert werden. Dabei werden die besonderen Ressourcen von Top-Managern deutlich werden, aber auch deren Derailment-Risiken (unter „Derailment“ versteht man das plötzliche, häufig dramatische Scheitern von bis dahin erfolgreichen Managern) bis hin zur Entwicklung psychopathischer Persönlichkeitsfacetten. Gemeinsam mit den Teilnehmern sollen die Befunde diskutiert und Tipps für das Coaching von Top-Managern erarbeitet werden; ein besonderer Schwerpunkt liegt auf dem Erkennen und der Prävention von Derailment-Risiken.

zur Person:

Dr. Olaf Ringelband, Diplompsychologe. Geschäftsführer der md gesellschaft für management-diagnostik mbh, Lehrbeauftragter an der Universität Hamburg (Psychologie), zahlreiche Vorträge und Veröffentlichungen über Management-Diagnostik, Frauen im Management und interkulturelles Management.

Kontakt:

Dr. Olaf Ringelband

md gesellschaft für management-diagnostik mbh

Alsterufer 37

20354 Hamburg

<http://www.management-diagnostik.de>

ringelband@management-diagnostik.de